

2022

Relatório de Gestão



Instituto de Previdência Social dos
Servidores Municipais de Itupeva –
ITUPEVA PREVIDÊNCIA

Itupeva/SP

SUMÁRIO

1.	Apresentação	03
2.	Estrutura Organizacional	03
2.1	Diretoria Executiva	04
2.2	Conselho Deliberativo	05
2.3	Conselho Fiscal	06
2.4	Comitê de Investimentos	07
3.	Órgãos de Fiscalização	08
4.	Departamento Administrativo	09
4.1	Gestão de Pessoal	09
4.2	Tecnologia da Informação	09
4.3	Contratos e Licitações	10
4.4	Processos Administrativos	13
4.5	Patrimônio e Almoxarifado	14
5.	Departamento Previdenciário	15
5.1	Cadastro	15
5.2	Atuarial	16
5.3	Atendimento ao Servidor	19
5.4	Benefícios concedidos	19
5.5	COMPREV	23
6.	Departamento Financeiro	24
6.1	Planejamento e Orçamento	24
6.2	Consolidação de Patrimônio do Itupeva Previdência	27
6.3	Contabilidade e Finanças	27
6.4	Investimentos	30
7.	Demais atividades	34
8.	Resultados – Planejamento Estratégico	37
9.	Considerações Finais	41
10.	Anexos	42

Relatório de Gestão aprovado pelo:

- ✓ **Conselho Deliberativo na 6ª Reunião Ordinária realizada no dia 22/06/2023**
- ✓ **Conselho Fiscal na 6ª Reunião Ordinária realizada no dia 29/06/2023**

1. APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva – ITUPEVA PREVIDÊNCIA, com natureza autárquica, integrante da Administração Indireta, com autonomia administrativa e financeira, criado nos termos da Lei Complementar nº 388 de 11 de novembro de 2015, tem por finalidade essencial gerir o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itupeva – RPPS, especialmente quanto à operacionalização dos respectivos planos de benefícios previdenciários, abrangendo os servidores públicos dos Poderes Legislativo e Executivo, englobando os servidores ativos, inativos, e os pensionistas, coloca à disposição o presente **RELATÓRIO DE GESTÃO**, relativo ao conjunto de ações realizadas no período de **01 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2022**.

Ao longo desse período o ITUPEVA PREVIDÊNCIA, desenvolveu através de sua presidência e Diretorias as ações e atividades discriminadas neste relatório.

2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A nova estrutura do Itupeva Previdência se dá pela Lei Complementar n.º 483 de 20 de fevereiro de 2020:

- Diretoria Executiva
- Conselho Deliberativo
- Conselho Fiscal
- Comitê de Investimentos



2.1 DIRETORIA EXECUTIVA

A **DIRETORIA EXECUTIVA** é o **órgão de execução** das atividades do Itupeva Previdência e é composta:

- I – pela presidência;
- II – pelo departamento administrativo;
- III – pelo departamento financeiro; e,
- IV – pelo departamento previdenciário.

Composição da Diretoria Executiva 2º Mandato (01/01/2019 a 31/12/2022)	
Presidência do Itupeva Previdência	
Juliane Bonamigo	Portaria n.º 3.064 de 28/12/2018
Departamento de Administração	
Kattia Rodrigues de Moraes	Portaria n.º 3.065 de 28/12/2018
Departamento de Previdência	
Araceli Carboneri	Portaria n.º 3.067 de 28/12/2018
Departamento de Planejamento e Finanças	
Vania Regina Pozzani de França	Portaria n.º 3.066 de 28/12/2018

A composição da Diretoria Executiva e dos conselhos Deliberativo e Fiscal, para o mandato de 01/01/2019 a 31/12/2022, respeitou o procedimento contido na Lei Complementar n.º 388 de 11 de novembro de 2015, conforme Edital n.º 001 de 1º de outubro de 2018 devidamente publicado na imprensa oficial, bem como nos sítios institucionais.

“Edital n.º 001 de 1º de outubro de 2018

A Prefeitura Municipal de Itupeva e o Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva, através de sua Junta Eleitoral constituída através da Portaria n.º 2.811, de 11 de setembro de 2018, observados o regramento contido na Lei Complementar n.º 388, de 11 de novembro de 2015, torna público o presente edital para convocar os servidores públicos do município de Itupeva, que preencham os requisitos abaixo, para o processo de seleção de seu cargo de diretor presidente e eleições dos membros do conselho de administração e conselho fiscal”.

Edital e informações disponíveis em:

<https://previdencia.itupeva.sp.gov.br/eleicao-2018/>

<https://previdencia.itupeva.sp.gov.br/publicacao-de-edital-para-eleicao/>

<https://www.facebook.com/itupevaprevidencia/photos/a.1769733273323675/1908320576131610/?type=3&theater>

2.2 CONSELHO DELIBERATIVO

O **CONSELHO DELIBERATIVO** é o órgão de **deliberação superior** do Itupeva Previdência e é composto por 6 (seis) conselheiros e seus suplentes, por força do art. 7º da Lei Complementar n.º 483, de 20 de fevereiro de 2020.

Para o exercício de 2022, temos que o conselho atuante foi composto sob a égide da Lei Complementar n.º 388/2015 e encontra-se em transição para a nova legislação aprovada, respeitando o direito de representatividade aos membros eleitos e indicados para o mandato de 4 anos.

Desta forma, a composição atual se dá nos termos do art. 137 da Lei Complementar n.º 388/2015, com 11 (onze) conselheiros titulares e 10 (dez) conselheiros suplentes, que cumprirão seu mandato até seu termo final (31/12/2022).

Assim, temos o Conselho Deliberativo para o ano de 2022, assim se compôs:

MEMBROS TITULARES	MEMBROS SUPLENTES
Representante legal (art. 137, I, LC 388/2015) – Diretor Presidente do Itupeva Previdência	
Juliane Bonamigo	-
Representante legal (art. 137, II, LC 388/2015) – Secretário da Fazenda	
Alexandre Aluizio Marchi	Valéria Albino Pereira Gomes
Representante legal (art. 137, II, LC 388/2015) – Secretário responsável pela Gestão de Pessoal	
Juliana Ferreira Aleixo	Paloma Grazieli de Moraes Rodrigues
Representante legal (art. 137, II, LC 388/2015) – Poder Legislativo	
-----	-----
02 Representantes legais (art. 137, II, LC 388/2015) – Servidores indicados	
André Mariano Martins Castro	Luiz Fernando Yoshida
Sandra Renata Marchi	Silvia Renata Romera
Silvia Helena Alves de Almeida	Lígia Derboni de Oliveira
Representante eleitos (arts. 137, III da LC 388/2015)	
Janayna Januário Lins	Fabiana Cristina de Souza
Edinéia Araújo da Silva	Débora Renata Del Gelmo
Welber Falcade	Gabriela Scarance Trevisan
Maria Elisa Baron Vanini	Lilian Peres Mangili
Wilson Floriano da Silva	Renato Pereira de Oliveira

Obs.

(1) Portarias que trataram da composição do conselho:

🇮🇧 Portaria n.º 3.062 de 28/12/2018 para o mandato de 01/01/2019 a 31/12/2022;

- ✚ Portaria n.º 3.405 de 02/05/2019 – Alteração da composição dos membros – Substituição de representante legal (art. 137, II, LC 388/2015 – Secretário da Fazenda);
 - ✚ Portaria n.º 4041 de 15/01/2022 – Altera a composição dos membros;
 - ✚ Portaria n.º 5371 de 11/01/2021 – Altera a composição dos membros.
- (2) Não houve a participação dos servidores do legislativo no processo eleitoral para composição do Conselho de Administração (atualmente denominado Conselho Deliberativo);
- (3) Todos os servidores estatutários da Câmara Municipal, em resposta a questionamento do Itupeva Previdência, declararam expressamente não terem interesse em participar de nenhum conselho deliberativo. Ofício CMI GP 056/2019 de 21/11/2019);
- (4) Portaria n.º 4041 de 15 de janeiro de 2020 – alterou a composição do Conselho de Administração (atualmente denominado Conselho Deliberativo);
- (5) Mandado se encerrou em 31/12/2022.

2.3 CONSELHO FISCAL

O **CONSELHO FISCAL** é o órgão de **fiscalização** do Itupeva Previdência e é composto por 4 (quatro) conselheiros titulares e seus suplentes, por força do art. 13 da Lei Complementar n.º 483, de 20 de fevereiro de 2020.

Para o exercício de 2020, temos que o conselho atuante foi composto sob a égide da Lei Complementar n.º 388/2015 e encontra-se em transição para a nova legislação aprovada, respeitando o direito de representatividade aos membros eleitos e indicados para o mandato de 4 anos.

Desta forma, a composição atual se dá nos termos do art. 141 da Lei Complementar n.º 388/2015, com 7 (sete) conselheiros titulares e 7 (sete) conselheiros suplentes, que cumprirão seu mandato até seu termo final (31/12/2022).

Assim, temos o Conselho Fiscal para o ano de 2022, assim se compôs:

MEMBROS TITULARES	MEMBROS SUPLENTES
Presidente do Conselho (art. 141, I, LC 388/2015)	
Eduardo Sieiro Lungov	-
Representante legal (art. 141, II, LC 388/2015) – Poder Legislativo	
-----	-----
02 Representantes legais (art. 141, II, LC 388/2015) – Servidores indicados	
Erick Roberto Latorre	Fabiana Pickles de Oliveira Rocha
Mariana Campanholi de Godoy	Evandro Matheus Schayd de Gonçalves Dias
Fabiana Gislaine Cobucci	-

Representante eleitos (arts. 141, III, da LC 388/2015)	
Márcio Donizete Cruz Silva	Cristina Marie Kasai Hirose
Andrea Fernandes Ferrari	Gabriela Polli dos Santos
Elian Ribeiro de Campos	Jaqueline Salvador Leite

Obs.

(1) Portarias que trataram da composição do conselho:

- ✚ Portaria n.º 3.063 de 28/12/2018 para o mandato de 01/01/2019 a 31/12/2022;
- ✚ Portaria n.º 4.667 de 4 de março de 2020 altera a composição do Conselho Fiscal.
- ✚ Portaria n.º 5.594 de 26 de janeiro de 2021 altera dos membros do Conselho Fiscal.
- ✚ Portaria n.º 8.364 de 20 de junho de 2022 altera a composição do Conselho Fiscal.

(2) Não houve a participação dos servidores do legislativo no processo eleitoral para composição do Conselho Fiscal;

(3) Todos os servidores estatutários da Câmara Municipal, em resposta a ofício o Itupeva Previdência, declararam expressamente não terem interesse em participar de nenhum conselho fiscal. Ofício CMI GP 056/2019 de 21/11/2019);

(4) Mandado se encerrou em 31/12/2022.

2.4 COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O COMITÊ DE INVESTIMENTOS é regulamentado pela Lei Complementar n.º 483 de 20 de fevereiro de 2020 e é o órgão de suporte técnico e de assessoramento do Conselho Deliberativo, no processo decisório quanto à elaboração e à execução da política de investimentos dos recursos garantidores das reservas técnicas do plano de benefícios do ITUPEVA PREVIDÊNCIA.

O Comitê de Investimentos é o instrumento para garantir a consistência da gestão dos recursos e visa à manutenção do equilíbrio econômico-financeiro de seus ativos e passivos.

A composição do Comitê atende a Portaria n.º 519, de 24 de agosto de 2011, do antigo Ministério da Previdência Social, a qual recomenda que o responsável pela gestão dos recursos do RPPS tenha sido aprovado em exame de certificação (CPA10) organizado pela ANBIMA, reconhecendo capacidade técnica e difusão no mercado brasileiro de capitais.

Os membros foram nomeados através de ato do Itupeva Previdência, Portaria n.º 003 de 27 de janeiro de 2022:

MEMBROS TITULARES

Membros escolhidos dentre os servidores municipais (art. 12 da LC 483/2020)
Juliane Bonamigo – CPA 10
Vania Regina Pozzani de França – CPA 10
Debora Renata Del Gelmo

3. ÓRGÃOS DE FISCALIZAÇÃO DO ITUPEVA PREVIDÊNCIA

O ITUPEVA PREVIDÊNCIA em seus atos de gestão se submete aos seguintes órgãos de fiscalização:

FISCALIZAÇÃO INTERNA
<i>Conselho Fiscal</i> (Art. 13 da Lei Complementar n.º 483 de 20 de fevereiro de 2020)
<i>Controladoria Geral do Município</i> (Arts. 21 a 25 da Lei Complementar n.º 332 de 19 de março de 2013)
FISCALIZAÇÃO EXTERNA
<i>Câmara Municipal</i> (Art. 50 da Lei Orgânica de Itupeva)
<i>Tribunal de Contas do Estado de São Paulo</i> (Art. 71 da Constituição Federal)
<i>Secretaria de Previdência Social-MF</i> (Lei Federal n.º 9717 de 27/11/1998)
<i>Ministério Público</i> (Art. 129 da Constituição Federal)
<i>Poder Judiciário</i> (Art. 5º, XXXV da Constituição Federal)

4. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO



4.1 GESTÃO DE PESSOAL

Trata-se do quadro de pessoal específico da Autarquia Previdenciária constante no Anexo II da Lei Complementar n.º 483/2020. Quadro de pessoal vigente a partir da promulgação da nova estrutura administrativa em 20/02/2020.

Os cargos em comissão ora preenchidos destinam-se apenas à Diretoria Executiva.

Natureza do Cargo/Emprego	Existentes		Ocupados		Vagos	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Efetivos	10	10	0	0	10	10
Em Comissão	4	4	4	4	0	0
Total	14	14	4	4	10	10

Temporários	2021	2022	Em 31/12/2022
N.º de Contratados	0	0	0

(Tabela de Referência – Tribunal de Contas do Estado de São Paulo)

4.2 TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

As atividades do Itupeva Previdência são publicadas rotineiramente no site oficial, bem como se mantêm nas redes sociais (Facebook, Instagram e WhatsApp)

Site: <http://previdencia.itupeva.sp.gov.br>

Instagram: @itupevaprevidencia

Facebook: Itupeva Previdencia

WhatsApp: 11 4591-8168

4.3 CONTRATOS E LICITAÇÕES

O Itupeva Previdência ao longo do ano de 2022 manteve 16 contratos de prestação de serviço de forma contínua e realizou 4 novos contratos.

RESUMO:

Tipo	Custo em 12 meses
CONTRATOS (Carta Convite, Pregão e Dispensa pelo art. 24 L 8666/93)	R\$ 381.965,84
COMPRA DIRETA (Despesas Administrativas)	R\$ 79.544,51
TOTAL	R\$ 461.510,35

DESCRIPTIVO ANALÍTICO:

Foram MANTIDOS os seguintes contratos em 2022:

		Processo Interno	Data	Favorecido	Objeto Simplificado	Início	Valor Anual
01	Contrato 002/2021	38/2021	14/06/21	GCASPP Consultoria Contábil e Sistemas Ltda	Assessoramento Contábil através de profissional registrado no CRC	06/12/21	R\$ 41.400,00
02	Contrato 001/2021	41/2021	30/06/21	Grifon Brasil Assessoria Ltda Epp	Prestação de serviços técnicos especializados em administração pública, mediante sistema de assinatura	12/07/21	R\$ 1.052,04
03	Contrato 024/2020	026/2020	27/03/20	GCASPP Consultoria Contábil e Sistemas Ltda	Fornecimento de Sistema de contabilidade	15/06/20	R\$ 42.000,00
04	Contrato 006/2020	039/2020	17/07/20	Universalprev Software E Consultoria Ltda	Empresa especializada em prestação de serviços técnicos em gestão previdenciária, com plataforma web	17/09/20	R\$ 38.304,00
05	Contrato 006/2018	049/18	04/12/18	Crédito & Mercado	Consultoria especializada no mercado financeiro	26/12/18	R\$ 17.064,24
06	Contrato 001/2018	061/17	01/12/17	5D Full Brazil Eireli	Desenvolvimento de website	21/02/18	R\$ 6.185,64
07	Contrato 002/2019	10941/18	24/10/18	Bd-Building Dreams	Locação de imóvel	13/02/19	R\$ 89.301,48
08	-----	030/19	02/05/19	Viatic Com e Serviços de Tecnologia	Fornecimento de 02 (duas) linhas telefônicas	13/05/19	R\$ 2.268,00

09	-----	031/19	02/05/19	Viatic Com e Serviços de Tecnologia	Fornecimento de link de internet	13/05/19	R\$ 4.473,24
10	Contrato 005/2019	020/19	28/03/19	ABCPREV Gestão e Formação Previdenciárias Ltda	Prestação de serviços de assessoria técnica especializada ao regime próprio de previdência social	21/05/19	R\$ 67.839,12
11	Contrato 006/2019	022/19	05/04/19	Xerografia Informática Ltda Epp	locação de impressoras multifuncionais jato de tinta e laser	24/06/19	R\$ 6.666,72
12	-----	037/19	27/05/19	CPFL	Fornecimento de energia elétrica	13/02/19	R\$ 9.567,82
13	-----	038/19	30/05/19	Sabesp	Abastecimento de água e esgoto	13/02/19	R\$ 1.375,65
14	Contrato 007/2019	081/19	27/11/19	Porta 80 – Serviços em Internet Ltda EPP	Hospedagem de site	02/12/19	R\$ 3.777,51
15	Contrato 001/2020	005/2020	17/01/20	Alexandre Roberto De Oliveira Epp	Manutenção de 08 aparelhos de ar condicionado, para o prazo de 12 (doze) meses	28/02/20	R\$ 10.464
16	Contrato 005/2020	014/2020	17/02/20	Work Med Cursos E Treinamentos Ltda	Serviços para realização de perícias médicas aos segurados do instituto de previdência dos servidores municipais de Itupeva – Itupeva previdência, para fins de concessão de aposentadoria por invalidez	17/09/20	R\$ 1.079,19

Foram REALIZADOS os seguintes contratos em 2022:

	Processo Interno	Data	Favorecido	Objeto Simplificado	Início	
01	Contrato 001/2022	40/22	04/04/22	Rodrigues & Figueiredo Sociedade de Advogados	Contratação de serviços advocatícios para o processo 2060472-64.2022.8.26.0000	05/05/22
02	Contrato 002/2022	49/22	06/05/22	Crédito & Mercado Gestão De Valores Mobiliários Ltda	Contratação de empresa especializada para elaboração de estudo de ALM	20/05/22
03	Contrato 003/2022	45/22	14/04/22	Eletroseg TI Sistema de Monitoramento e Segurança Ltda	Monitoramento imóvel alugado	03/06/22
04	Contrato 004/2022	94/22	11/11/22	Lumens Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda	Contratação de empresa especializada para prestação de serviços atuariais para o Itupeva Previdência	05/12/22

Os contratos realizados em 2022 decorreram dos seguintes processos de licitação:

(1) Na modalidade Dispensa (art. 24, X, Lei n.º 8666/93)

Processo Interno	Data da Abertura	Favorecido	Objeto	Prazo	Valor total
40/22	04/04/22	Rodrigues & Figueiredo Sociedade de Advogados	Contratação de serviços advocatícios para o processo 2060472-64.2022.8.26.0000	6 meses	R\$ 46.800,00

49/22	06/05/22	Crédito & Mercado Gestão De Valores Mobiliários Ltda	Contratação de empresa especializada para elaboração de estudo de ALM	40 dias	R\$ 12.000,00
45/22	14/04/22	Eletroseg TI Sistema de Monitoramento e Segurança Ltda	Monitoramento imóvel alugado	12 meses	R\$ 2.160,00
94/22	11/11/22	Lumens Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda	Contratação de empresa especializada para prestação de serviços atuariais para o Itupeva Previdência	12 meses	R\$ 42.000,00

Na modalidade de DISPENSA 2022

Proc. Interno	Data da Abertura	Objeto	Fornecedor	Quantidade	Valor Total	Data do Pagamento
6/22	06/01/2022	Dedetização	Alex Panhoce	Serviço	R\$ 450,00	26/01/2022
8/22	11/01/2022	Água mineral em galão	Água Fresca	9 galões	R\$ 78,30	31/01/2022
15/22	28/01/2022	Taxa Anual Apeprem	Apeprem	Serviço	R\$ 550,00	31/01/2022
7/22	06/01/2022	Recarga de Extintores	Alegria Fire	04 extintores	R\$ 169,00	21/02/2022
4/22	05/01/2022	Aquisição de Mobiliários	Maiara Michele (Junpmaq)	03 armários	R\$ 5.550,00	24/02/2022
19/22	04/02/2022	Etiquetas de patrimônio	LS Etiquetas	Serviço	R\$ 389,99	29/03/2022
8/22	11/01/2022	Água mineral em galão	Água Fresca	08 galões	R\$ 66,40	26/04/2022
3/22	05/01/2022	Cálculo atuarial	Exponencial	Serviço	R\$ 11.500,00	12/04/2022
38/22	18/03/2022	Fonte Eletrônica (câmeras)	Sangis Serviços Técnicos	01 fonte	R\$ 89,90	11/04/2022
41/22	12/04/2022	Renovação CPA-10 Diretora Financeira	Anbima	01 renovação	R\$ 342,00	12/04/2022
39/22	04/04/2022	Seguro do Prédio	Mitsui Seguros	Serviço	R\$ 1.399,83	20/04/2022
42/22	12/04/2022	Encadernação de documentos	AGR Cópias	02 encadernações	R\$ 9,00	29/04/2022
23/22	11/01/2022	Persianas	La Casa Decor	6 unidades	R\$9.024,00	10/05/2022
8/22	11/01/2022	Água mineral em galão	Água Fresca	9 galões	R\$ 69,60	29/06/2022
53/22	19/05/2022	Gêneros alimentícios	Supermercado Monte Serrat	Itens diversos	R\$ 473,44	29/06/2022
55/22	29/05/2022	Materiais e equipamentos de informática	Crystal Informática	Itens diversos	R\$ 10.257,58	29/06/2022
56/22	02/06/2022	Licença Antivírus	RSA	10 unidades	R\$ 1.939,70	12/07/2022
63/22	07/07/2022	Curso Pós Graduação Controle Interno	Unypós	1 serviço	R\$ 2.244,00	18/07/2022
49/22	06/05/2022	Estudo de ALM	Crédito & Mercado	01 serviço	R\$ 12.000,00	22/07/2022
65/22	19/07/2022	Dedetização	Alex Panhoce	Serviço	R\$ 450,00	15/08/2022
57/22	14/06/2022	Pasta de Prontuário	Grafisul	1.000 unid	R\$ 1.840,00	29/08/2022
8/22	11/01/2022	Água mineral em galão	Água Fresca	8 galões	R\$ 69,60	29/08/2022
71/22	18/08/2022	Aquisição de 01 HD SSD - NVME	Crystal Informática	1 unid	R\$ 251,02	15/09/2022
69/22	04/08/2022	Pedra e cuba para pia	Marmoraria Pro Artes	2 unid	R\$ 1.119,00	15/09/2022
57/22	14/06/2022	Placas e etiquetas de Comunicação Visual	ChromoArte Comunicação Visual	13 itens	R\$ 1.050,00	27/09/2022
67/22	22/07/2022	Aquisição de mobiliários	Marcos Vinicius Botelho Me	11 itens	R\$ 11.588,00	30/09/2022
74/22	02/09/2022	Aquisição de itens de informática (fonte/cx som/extensor)	Crystal Informática	6 itens	R\$ 226,65	10/10/2022
8/22	11/01/2022	Água mineral em galão	Água Fresca	8 galões	R\$ 69,60	27/10/2022

85/22	03/10/2022	Laudo CLCB	Alegria Fire	Serviço	R\$ 1.200,00	10/11/2022
84/22	03/10/2022	Recarga de Extintores	Alegria Fire	02 unid	R\$ 95,00	10/11/2022
8/22	11/01/2022	Água mineral em galão	Água Fresca	8 galões	R\$ 69,60	16/12/2022
81/19	27/11/2019	Hospedagem de site	Porta 80	Serviço	R\$ 3.777,51	08/12/2022
103/22	06/12/2022	Certificação Gestor de Recursos	Instituto Totum	Serviço	R\$ 374,00	06/12/2022
103/22	06/12/2022	Certificação Gestor de Recursos	Instituto Totum	Serviço	R\$ 374,00	08/12/2022
100/22	30/11/2022	Coffee Break Reunião	Padaria Romera	itens diversos	R\$ 387,79	16/12/2022
VALOR TOTAL					R\$79.544,51	

4.4 PROCESSOS ADMINISTRATIVOS

Abertura de Expediente Administrativo do Instituto	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	63	50	85	53	83	116

✚ Processos **NÃO** concluídos no exercício de 2020, 2021 e 2022:

Processo nº	Data de Abertura	Assunto	Status
023/20	31/03/2020	Revisão a adesão ao plano de custeio	Aguardando PL da Reforma
024/20	01/04/2020	Tribunal de Contas - Requisição de documentos 2020 – exercício de 2019	Aguardando sentença
053/20	17/11/2020	Proposta de Projeto de Lei que trata da reforma da previdência Municipal	Na Câmara Municipal
072/21	26/10/2021	Tribunal de Contas - Requisição de documentos 2021 – exercício de 2020	Em andamento TC
27/22	03/03/2022	Tribunal de Contas - Requisição de Documentos 2022	Em andamento TC
44/22	13/04/2022	Acompanhamento da execução orçamentária para relatório de atividades 2023 (Audesp)	Conclusão jan.2023
47/22	20/04/2022	Acompanhamento do processo nº 2060472-64.2022.8.26.000 - Ação Direta de Inconstitucionalidade	Fase recursal
75/22	05/09/2022	Alteração da LC 483/20 - gratificação conselheiros e comitê	Aprovado pela CMI em 2023

Os demais expedientes administrativos foram concluídos dentro do exercício em que foram solicitados.

✓ Durante o exercício de 2022, **não** acusamos recebimento de

- ✚ Processos judiciais
- ✚ Representação junto ao Ministério Público
- ✚ Reclamações junto a ouvidoria

4.5 PATRIMÔNIO/ALMOXARIFADO

Descrição dos bens móveis adquiridos no ano de 2022:

Chapa	Cod. Contábil	Descrição
0092	123110303	Armário diretor de aço
0093	123110303	Armário diretor de aço
0094	123110303	Armário diretor de aço
0095	123110201	Computador e Periféricos
0096	123110201	Computador e Periféricos
0097	123110201	Monitor 19.5 Led LG
0098	123110201	Monitor 19.5 Led LG
0099	123110201	Estabilizador
0100	123110201	Estabilizador
0101	123110303	Cadeira Giratória Presidente
0102	123110303	Gaveteiro Volante com 3 gavetas
0103	123110303	Gaveteiro Volante com 3 gavetas
0104	123110303	Gaveteiro Volante com 3 gavetas
0105	123110303	Gaveteiro Volante com 3 gavetas
0106	123110303	Gaveteiro Volante com 3 gavetas
0107	123110303	Armário Nicho Porta em BP e Tampo em vidro
0108	123110303	Armário Nicho Porta em BP e Tampo em vidro
0109	123110303	Cadeira Flórida
0110	123110303	Cadeira Flórida
0111	123110303	Armário Planejado com 2 portas

Desta forma, acumula-se 111 (cento e onze) itens de patrimônio devidamente registrado e catalogado.

(1) Dados gerados pelo sistema GCASPP – Livro Patrimônio de dezembro de 2022

5. DEPARTAMENTO PREVIDENCIÁRIO



(*Pela Emenda Constitucional n.º 103/2019 o RPPS apenas realizará a concessão de benefício de aposentadoria e pensão.)

5.1 CADASTRO

BENEFICIÁRIOS CADASTRADOS

- ✓ **ATIVOS** (Prefeitura e Câmara Municipal) **Total 1.676**
- ✓ **INATIVOS** (Prefeitura e Câmara Municipal) **Total 42**

Beneficiários cadastrados	Fundo Financeiro	Fundo Previdenciário	Total
Servidores ativos PMI	597	1057	1654
Servidores ativos CMI	8	14	22
Total Ativos			1676
Aposentados	22	5	29
Aposentadoria por invalidez	1	1	
Pensionistas PMI	6	6	12
Pensionistas CMI	1	0	1
Total Inativos			42

(Atualizado até 31/12/2022)

5.2 ATUARIAL

✚ Plano de Custeio (segregação de massa)

Para o ano de 2023 (base de dados de 31/12/2022) não houve recomendação da alteração de alíquota ou outra medida de equacionamento.

No ano de 2022 mantiveram-se o quanto praticado nos anos anteriores, a saber:

Tipo de Fundo	Alíquota Patronal	Alíquota Servidor
Fundo Financeiro	14%	14%
Fundo Previdenciário	15%	14%

✚ Avaliação atuarial de 2023 (base cadastral de 31/12/2022)

Para a avaliação atuarial de 2023 foram consideradas as recomendações de alteração das hipóteses atuariais, conforme estudo de Aderência realizado nos termos da Portaria MF n.º 464/2018 no ano de 2021:

Hipótese	Limite de Prudência	Parâmetro Proposto
Taxa de Juros Atuarial	Tabela da Portaria 12.223 de 14/05/2020 em função da duração do passivo	5,44% (duração do passivo calculada na avaliação atuarial de 2020 foi de 22,37 anos)
Crescimento Real da Remuneração do Ativo	1,00% a.a.	1,20% a.a., conforme estudo de aderência
Crescimento Real do Benefício	Não há	0,00%, exceto para o benefício concedido em função do Salário Mínimo, quando usamos 0,50% a.a.
Tábua de Sobrevivência	IBGE	IBGE 2019
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Estimativa do Benefício a ser definido pela média	Não há	Fator conforme item "f" acima
Taxa de Inflação de Longo Prazo	Metade do centro da meta	1,87% (metade do valor do centro da meta previsto pelo BC para 2021, previsto em 3,75%)
Fator de Determinação do Valor Real	Não há	Calculado em função da inflação. 0,9916
Taxa de Rotatividade	Não há	Não utilizada
Projeção de Novos Entrantes	Não há	Conforme item "j" acima
Composição Familiar	Não há	Cônjuge e dois filhos
Probabilidade de Casados	Não há	Não utilizada
Diferença de Idade do Casal	Não há	Homem três anos mais velho que a mulher
Idade Inicial no Sistema Previdenciário	25 anos	25 anos

Custo Previdenciário Total

O estudo atuarial de 2023 (base cadastral 31/12/2022) observou:

-  Lei Complementar n.º 478 de 03 de janeiro de 2020, que alterou a alíquota mínima de contribuição para 14%, nos termos da Emenda Constitucional n.º 103/2019; e
-  Concessão de apenas benefícios de aposentadoria e pensão, sendo de responsabilidade do ente os antigos benefícios temporários (Auxílio doença, salário maternidade, salário família e auxílio reclusão).

Desta forma, o **Plano de Custeio para o ano de 2023** será:

Tipo de Plano	Alíquota Patronal	Alíquota Servidor
Plano em repartição simples	14%	14%
Plano em capitalização	15%	14%

Evolução do resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial

Com o estudo apresentado no ano de 2023, que utiliza a base de dados de 31/12/2022, verificamos que o plano se mantém superavitário não havendo necessidade de ajuste. Contudo, nota-se, a diminuição do superavit em relação ao ano anterior.

Destaca-se a recomendação técnica constante do Relatório Atuarial:

“EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL. Em virtude de ter sido apurado um resultado de superávit atuarial para o Fundo em Capitalização do **ITUPEVA PREVIDÊNCIA**, no encerramento do exercício de 2022, ou seja, que o valor dos bens e direitos do RPPS são superiores ao passivo atuarial (provisões matemáticas calculadas), conforme restou demonstrado por meio da Tabela 17, não há a necessidade de se estabelecer plano de equacionamento de déficit atuarial.”

TABELA 17. Provisões matemáticas e resultado atuarial

Resultados	31/12/2022
Ativos Garantidores dos Compromissos (1)	R\$ 96.629.213,29
Aplicações e Recursos – DAIR (+)	R\$ 93.486.006,73
Parcelamentos de Débitos Previdenciários (+)	R\$ 3.143.206,56
Provisão Matemática (2 = 3 + 4 - 5)	R\$ 56.145.859,62
Benefícios Concedidos (3)	R\$ 6.133.974,95
Benefícios do Plano (+)	R\$ 6.174.764,19
Contribuições do Ente (-)	R\$ 0,00
Contribuições do Inativo (-)	R\$ 0,00
Contribuições do Pensionista (-)	R\$ 40.789,24
Compensação Previdenciária (-)	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder (4)	R\$ 50.011.884,67
Benefícios do Plano (+)	R\$ 364.462.865,02
Contribuições do Ente (-)	R\$ 149.210.377,99
Contribuições do Ativo (-)	R\$ 140.534.395,94
Compensação Previdenciária (-)	R\$ 24.706.206,42
Plano de Amortização Vigente (5)	R\$ 0,00
Outros Créditos (-)	R\$ 0,00
Resultado Atuarial (6 = 1 - 2)	R\$ 40.483.353,67

📊 Análise dos últimos três exercícios

Em sequência, de forma comparativa aos exercícios anteriores, tem-se os seguintes resultados do Plano.

TABELA 18. Análise comparativa dos resultados com os últimos exercícios

Resultados	31/12/2020*	31/12/2021*	31/12/2022
Ativos Garantidores (1)	R\$ 62.704.529,57	R\$ 81.860.225,65	R\$ 96.629.213,29
Aplicações e Recursos – DAIR	R\$ 59.889.718,47	R\$ 76.882.173,89	R\$ 93.486.006,73
Parcelamentos	R\$ 2.814.811,10	R\$ 4.978.051,76	R\$ 3.143.206,56
Provisão Matemática (2 = 3 + 4 - 5)	R\$ 52.980.519,26	R\$ 79.942.027,13	R\$ 56.145.859,62
Benefícios Concedidos (3)	R\$ 869.627,27	R\$ 3.235.388,24	R\$ 6.133.974,95
Benefícios a Conceder (4)	R\$ 52.110.891,99	R\$ 76.706.638,89	R\$ 50.011.884,67
Plano de Amortização Vigente (5)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Resultado Atuarial (6 = 1 - 2)	R\$ 9.724.010,31	R\$ 1.918.198,52	R\$ 40.483.353,67
Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas IC = (a / (3+4))	113,04%	96,17%	166,51%

* Dados extraídos dos respectivos DRAA cadastrados no site da SPREV.

5.3 ATENDIMENTO AO SERVIDOR

Fica à disposição do servidor o canal de auto atendimento, para esclarecimento de dúvidas, extrato de contribuição previdenciária, simulação de benefícios e outros, através do link: <https://portalrpps.universalprev.com.br/acesso/itupeva/>

Os servidores também podem entrar em contato com o Itupeva Previdência pelo e-mail: previdencia@itupeva.sp.gov.br ou prev.previdencia@itupeva.sp.gov.br

O Itupeva Previdência mantém contato com o segurado através do WhatsApp: 1145918168

5.4 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Foram concedidos no ano de 2022 os seguintes benefícios previdenciários:

Tipo de Benefício	Fundo Financeiro	Fundo Previdenciário	Total
Aposentados	10	3	14
Aposentadoria por invalidez	1	0	
Pensionistas PMI	2	3	5
Pensionistas CMI	0	0	0
Total Inativos			19

(Atualizado até 31/12/2022)

Concessão de Pensão por Morte

01	Número do processo de Origem	24/2022
	Servidor	Edson Eduardo Ramos da Silva
	Órgão de origem	Prefeitura de Itupeva
	Número do Pis ou Pasep	12352777641
	Data do Ato Concessório	12/02/2022
	Portaria	06 de 29 de março de 2022
	Beneficiário	Valdice de Jesus Santos Ramos
02	Número do processo de Origem	81/2022
	Servidor	Rodolfo Alves de Oliveira
	Órgão de origem	Prefeitura de Itupeva
	Número do Pis ou Pasep	17007459771
	Data do Ato Concessório	18/09/2022
	Portaria	23 de 25 de outubro de 2022
	Beneficiário	Maria Nazareth de Jesus

03	Número do processo de Origem	97/2022
	Servidor	Ana Maria Mendonça Zangarini
	Órgão de origem	Prefeitura de Itupeva
	Número do Pis ou Pasep	10551413465
	Data do Ato Concessório	12/11/2022
	Portaria	28 de 19 de dezembro de 2022
	Beneficiário	José Paulo Zangarini
04	Número do processo de Origem	98/2022
	Servidor	Alcindo Edelcio Massucato
	Órgão de origem	Prefeitura de Itupeva
	Número do Pis ou Pasep	10550441651
	Data do Ato Concessório	16/11/2022
	Portaria	27 de 19 de dezembro de 2022
	Beneficiário	Marizolda Mazzanati Massucato
05	Número do processo de Origem	110/2022
	Servidor	Maria Elizabete Ramos Ruiz
	Órgão de origem	Prefeitura de Itupeva
	Número do Pis ou Pasep	10405881972
	Data do Ato Concessório	14/12/2022
	Portaria	005 de 26 de janeiro de 2023
	Beneficiário	Rufino Ruiz Steir

 -Aposentadoria Voluntária por Idade

01	Número do processo de Origem	2/2022
	Servidor	Maria de Fatima Fernandes Gomes
	Órgão de origem	Prefeitura de Itupeva
	Número do Pis ou Pasep	10827923586
	Data do Ato Concessório	01/04/2022
	Portaria	08 de 01 de abril de 2022
	Beneficiário	Maria de Fatima Fernandes Gomes
02	Número do processo de Origem	5/2022
	Servidor	Teresa Raquel Barbosa Ferreira
	Órgão de origem	Prefeitura de Itupeva
	Número do Pis ou Pasep	10601938523
	Data do Ato Concessório	01/04/2022
	Portaria	09 de 01 de abril de 2022
	Beneficiário	Teresa Raquel Barbosa Ferreira
03	Número do processo de Origem	16/2022
	Servidor	Miriam Aparecida Venancio
	Órgão de origem	Prefeitura de Itupeva
	Número do Pis ou Pasep	10717180686
	Data do Ato Concessório	01/05/2022
	Portaria	013 de 02 de maio de 2022
	Beneficiário	Miriam Aparecida Venancio

04	Número do processo de Origem	20/2022
	Servidor	Maria Aparecida Loss Passioni
	Órgão de origem	Prefeitura de Itupeva
	Número do Pis ou Pasep	10837531885
	Data do Ato Concessório	01/05/2022
	Portaria	014 de 02 de maio de 2022
	Beneficiário	Maria Aparecida Loss Passioni
05	Número do processo de Origem	25/2022
	Servidor	Rosimar Venancio da Silva Rocha
	Órgão de origem	Prefeitura de Itupeva
	Número do Pis ou Pasep	12020084165
	Data do Ato Concessório	01/05/2022
	Portaria	015 de 02 de maio de 2022
	Beneficiário	Rosimar Venancio da Silva Rocha
06	Número do processo de Origem	78/2022
	Servidor	Liane Puchailo Moreira de Oliveira
	Órgão de origem	Prefeitura de Itupeva
	Número do Pis ou Pasep	10769922071
	Data do Ato Concessório	01/12/2022
	Portaria	025 de 01 de dezembro de 2022
	Beneficiário	Liane Puchailo Moreira de Oliveira

Aposentadoria Voluntária por Tempo de Contribuição e Idade

01	Número do processo de Origem	26/2022
	Servidor	Elisete Teixeira Rangel
	Órgão de origem	Prefeitura de Itupeva
	Número do Pis ou Pasep	12017064760
	Data do Ato Concessório	01/05/2022
	Portaria	016 de 02 de maio de 2022
	Beneficiário	Elisete Teixeira Rangel
02	Número do processo de Origem	22/2022
	Servidor	Maria Oliveira Alves
	Órgão de origem	Prefeitura de Itupeva
	Número do Pis ou Pasep	17007465771
	Data do Ato Concessório	01/06/2022
	Portaria	017 de 01 de junho de 2022
	Beneficiário	Maria Oliveira Alves
03	Número do processo de Origem	28/2022
	Servidor	Rosa Amelia Donato
	Órgão de origem	Prefeitura de Itupeva
	Número do Pis ou Pasep	10629212624
	Data do Ato Concessório	01/09/2022
	Portaria	022 de 01 de setembro de 2022
	Beneficiário	Rosa Amelia Donato
04	Número do processo de Origem	80/2022
	Servidor	Liberalina Fatima de Souza
	Órgão de origem	Prefeitura Municipal de Itupeva

Número do Pis ou Pasep	10435750221
Data do Ato Concessório	01/12/2022
Portaria	026 de 01 de dezembro de 2022
Beneficiário	Liberalina Fatima de Souza

Aposentadoria Voluntária por Tempo de Contribuição e Idade- Magistério

01	Número do processo de Origem	1/2022
	Servidor	Vera Lucia da Silva Fiorenzi
	Órgão de origem	Prefeitura de Itupeva
	Número do Pis ou Pasep	12143610647
	Data do Ato Concessório	01/04/2022
	Portaria	07 de 01 de abril de 2022
02	Beneficiário	Vera Lucia da Silva Fiorenzi
	Número do processo de Origem	9/2022
	Servidor	Telma Machado Baggio
	Órgão de origem	Prefeitura de Itupeva
	Número do Pis ou Pasep	12085075403
	Data do Ato Concessório	01/04/2022
Portaria	10 de 01 de abril de 2022	
Beneficiário	Telma Machado Baggio	

Aposentadoria Compulsória

01	Número do processo de Origem	36/2022
	Servidor	Marcos Antonio Congilio Martins
	Órgão de origem	Prefeitura de Itupeva
	Número do Pis ou Pasep	10627149313
	Data do Ato Concessório	22/04/2022
	Portaria	012 de 22 de abril de 2022
	Beneficiário	Marcos Antonio Congilio Martins

Aposentadoria Invalidez

01	Número do processo de Origem	58/2022
	Servidor	Ronildo Ribeiro Sboli
	Órgão de origem	Prefeitura de Itupeva
	Número do Pis ou Pasep	12275882431
	Data do Ato Concessório	01/08/2022
	Portaria	020 de 01 de agosto de 2022
	Beneficiário	Ronildo Ribeiro Sboli

5.5 COMPREV

Em 09 de agosto de 2021, o município de Itupeva firmou o termo de adesão ao sistema COMPREV e em 26 de julho de 2022 foi assinado o contrato com o Dataprev.

Com a adesão ao Dataprev, a Diretoria de Previdência realizou o cadastramento dos servidores aposentados que obtiveram a homologação pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo de suas aposentadorias no sistema COMPREV e está aguardando a análise do mesmo para a realização da compensação financeira, o qual não ocorreu até o dia 31/12/2022.

Nº	Nome	Processo TC	Publicação da Sentença D.O.E.	Certidão	Data de Emissão
1	Lourdes Mendes Ferreira Geraldi	8700/989/22	26/07/2022	14452/2002	12/09/2022
2	Maria Elena Dos Santos	8700/989/22	26/07/2022	14453/2002	12/09/2022
3	Elizabete Aparecida de Faria	8700/989/22	26/07/2022	14547/2022	12/09/2022
4	José João da Cruz	8700/989/22	26/07/2022	14529/2022	12/09/2022
5	Adriana Arista Silva	8700/989/22	26/07/2022	14515/2022	12/09/2022
6	Tarcisio Felipe da Rosa	8700/989/22	26/07/2022	14530/2022	12/09/2022
7	Isabel Aparecida Alves	8700/989/22	26/07/2022	14531/2022	12/09/2022
8	Doralice Alves de Souza	8700/989/22	26/07/2022	14657/2022	15/09/2022
9	Arlí Alves Ribeiro Silva	8700/989/22	26/07/2022	14532/2022	12/09/2022
10	Eliana Regina de Oliveira Estevão	8700/989/22	26/07/2022	14649/2022	15/09/2022
11	Elaine Maria Ferreira	8700/989/22	26/07/2022	14670/2022	15/09/2022
12	Ricardo Pousa Franco de Godoy	8700/989/22	26/07/2022	14671/2022	15/09/2022
13	Haroldo Rosa	8700/989/22	26/07/2022	14673/2022	15/09/2022
14	Irene Nascimento Silva de Almeida	8700/989/22	26/07/2022	14672/2022	15/09/2022
15	Hiolete Maria de Souza Rocha	8700/989/22	26/07/2022	14546/2022	12/09/2022

6. DEPARTAMENTO FINANCEIRO



6.1 PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO

✚ Execução Orçamentária – RECEITAS

A execução orçamentária referente as receitas orçadas e as realizadas no ano de 2022.

Balancete da Receita de: 01/01/2022 a 31/12/2022

Cod.Red	Código	Especificação da Receita	Orçada	Anterior	No Mês	Cancelada	Total Mês	Total	Arrec -
FINANCEIRO									
ORÇAMENTÁRIA									
1	121501110100000	Contribuição do Servidor Civil Ativo - Prefeitura - f	6.245.000,00	0,00	444.143,44	0,00	444.143,44	444.143,44	-5.800.856,56
2	121501110200000	Contribuição do Servidor Civil Ativo - Camara - Fu	216.000,00	0,00	13.986,43	0,00	13.986,43	13.986,43	-202.013,57
3	121501110300000	Contribuição do Servidor Civil Ativo - Itupeva prev	47.000,00	0,00	2.940,39	0,00	2.940,39	2.940,39	-44.059,61
4	721502110100000	Contribuição Patronal - Servidor Civil Ativo - Prefe	6.245.000,00	0,00	444.143,44	0,00	444.143,44	444.143,44	-5.800.856,56
5	721502110200000	Contribuição Patronal - Servidor Civil Ativo - Câma	216.000,00	0,00	13.986,43	0,00	13.986,43	13.986,43	-202.013,57
6	721502110300000	Contribuição Patronal - Servidor Civil Ativo - Itupev	47.000,00	0,00	2.940,39	0,00	2.940,39	2.940,39	-44.059,61
7	721502120100000	Contribuição Patronal - Servidor Civil Ativo - Multa	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-1.000,00
18	721551110100000	Contribuição Patronal - Servidor Civil Ativo - Parce	1.533.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-1.533.000,00
			14.550.000,00	0,00	922.140,52	0,00	922.140,52	922.140,52	-13.627.859,48
VALORIZAÇÃO DE INVESTIMENTOS									
0	MARCAÇÃO A MERCADO		0,00	0,00	4.242.242,65	13.385,47	4.228.857,18	4.228.857,18	4.228.857,18
			0,00	0,00	4.242.242,65	13.385,47	4.228.857,18	4.228.857,18	4.228.857,18
Total do Fundo: 1			14.550.000,00	0,00	5.164.383,17	13.385,47	5.150.997,70	5.150.997,70	-9.399.002,30

2 PREVIDENCIÁRIO
ORÇAMENTÁRIA

10	121501110400000	Contribuição do Servidor Civil Ativo - Prefeitura - f	6.713.000,00	0,00	435.007,29	0,00	435.007,29	435.007,29	-6.277.992,71
11	121501110500000	Contribuição do Servidor Civil Ativo - Câmara - Fu	193.000,00	0,00	11.758,00	0,00	11.758,00	11.758,00	-181.242,00
12	121501110600000	Contribuição do Servidor Civil Ativo - Itupeva Prev	18.000,00	0,00	1.175,19	0,00	1.175,19	1.175,19	-16.824,81
13	721502110400000	Contribuição Patronal - Servidor Civil Ativo - Prefe	8.710.000,00	0,00	466.079,48	0,00	466.079,48	466.079,48	-8.243.920,52
14	721502110500000	Contribuição Patronal - Servidor Civil Ativo - Câma	207.000,00	0,00	12.597,84	0,00	12.597,84	12.597,84	-194.402,16
15	721502110600000	Contribuição Patronal - Servidor Civil Ativo - Itupev	19.000,00	0,00	1.259,13	0,00	1.259,13	1.259,13	-17.740,87
8	721502120200000	Contribuição Patronal - Servidor Civil Ativo - Multe	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-1.000,00
17	721551110200000	Contribuição Patronal - Servidor Civil Ativo - Parce	1.643.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-1.643.000,00
16	721551120100000	Contribuição Patronal - Servidor Civil Ativo - Parce	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-1.000,00
			17.505.000,00	0,00	927.876,93	0,00	927.876,93	927.876,93	-16.577.123,07

VALORIZAÇÃO DE INVESTIMENTOS

0	MARCAÇÃO A MERCADO	0,00	0,00	12.624.237,59	0,00	12.624.237,59	12.624.237,59	12.624.237,59	
			0,00	0,00	12.624.237,59	0,00	12.624.237,59	12.624.237,59	12.624.237,59
Total do Fundo: 2			17.505.000,00	0,00	13.552.114,52	0,00	13.552.114,52	13.552.114,52	-3.952.885,48

3 TAXA DE ADMINISTRAÇÃO
ORÇAMENTÁRIA

9	799999210100000	Outras Receitas- Taxa Administrativa	2.250.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-2.250.000,00
			2.250.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-2.250.000,00

EXTRA-ORÇAMENTÁRIA

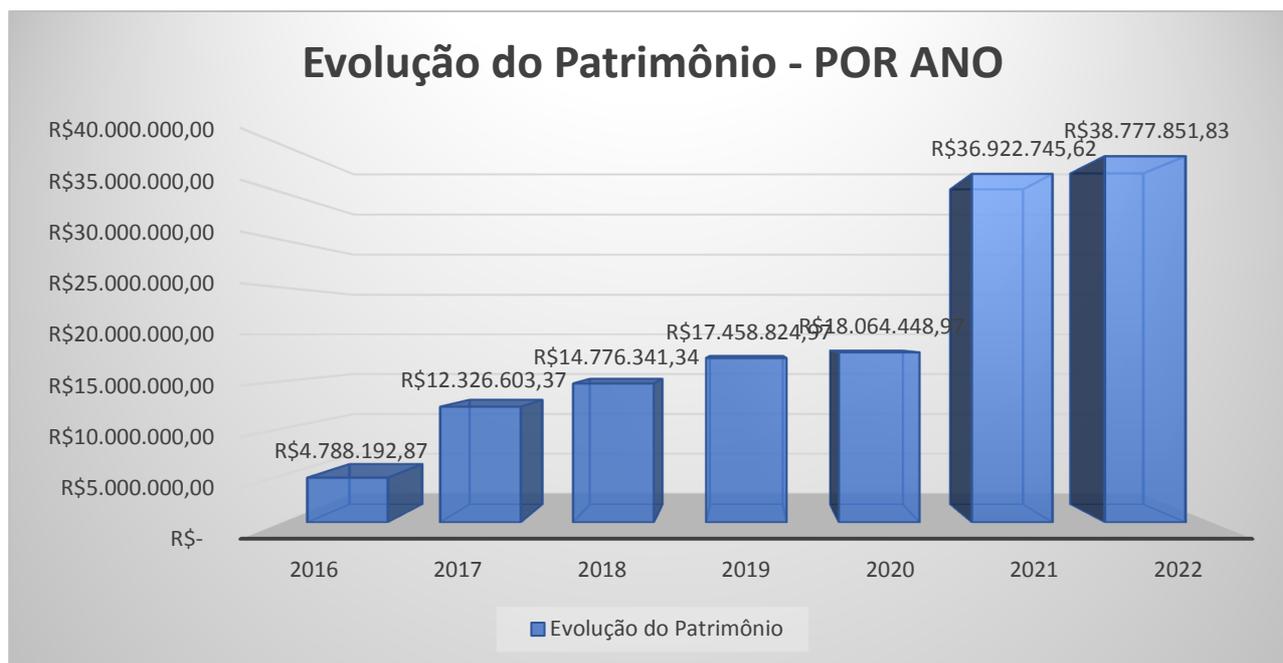
9.014	218810499014	ITUPEVA PREV - CONTRIBUIÇÃO SERVIDOR	0,00	0,00	0,00	23,23	-23,23	-23,23	-23,23
			0,00	0,00	0,00	23,23	-23,23	-23,23	-23,23

VALORIZAÇÃO DE INVESTIMENTOS

0	MARCAÇÃO A MERCADO	0,00	0,00	421.064,02	0,00	421.064,02	421.064,02	421.064,02	
			0,00	0,00	421.064,02	0,00	421.064,02	421.064,02	421.064,02
Total do Fundo: 3			2.250.000,00	0,00	421.064,02	23,23	421.040,79	421.040,79	-1.828.959,21

SALDOS DE INVESTIMENTOS – 2022

Total das Receitas Orçamentárias	R\$ 38.777.851,83
Total das Receitas Extra Orçamentárias	R\$ 259.249,60
Total da Valorização de Investimentos (VPA)	R\$ 17.274.158,79
Total Bancos	R\$ 109.347.105,50
Total das Receitas	R\$ 165.658.365,72



*Quantidade de contribuição repassada por ano

Execução Orçamentária - DESPESAS

A **execução orçamentária** referente à despesa com recursos oriundos da **TAXA DE ADMINISTRAÇÃO (outras receitas)** necessária ao funcionamento da Unidade Gestora, teve o seguinte comportamento:

Administração do Itupeva Previdência			Inicial	Saldo Atual	Liquidado no mês	Acumulado	
44905200	Equipamentos e Material permanente	5	R\$ 40.000,00	R\$ 12.604,42	R\$ -	R\$ 27.395,58	68%
31901100	Vencimentos e Vantagens fixas – Pessoal	8	R\$ 820.000,00	R\$ 13.140,31	R\$ 98.495,83	R\$ 806.859,69	98,40%
31901300	Obrigações Patronais	9	R\$ 75.000,00	R\$ 7.278,79	R\$ 11.686,71	R\$ 67.721,21	90,29%
33903500	Serviços de Consultoria	10	R\$ 64.000,00	R\$ 5.607,78	R\$ 4.872,02	R\$ 58.392,22	91,24%
33903000	Material de Consumo	11	R\$ 17.000,00	R\$ 1.858,90	R\$ 69,60	R\$ 15.141,10	89,07%
33903600	Outros serviços de terceiros – P. Física	12	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ -	R\$ -	0%
33903900	Outros serviços de terceiros – P. Jurídica	13	R\$ 290.000,00	R\$ 13.543,77	R\$ 21.472,07	R\$ 276.456,23	95,33%
33904000	Serviços de Tecnologia da Informação	14	R\$ 90.000,00	R\$ 5.237,88	R\$ 9.464,77	R\$ 84.762,12	94,18%
33904600	Auxílio Alimentação	15	R\$ 28.000,00	R\$ 158,84	R\$ 2.280,00	R\$ 27.841,16	99,43%
33904900	Auxílio Transporte	16	R\$ 36.000,00	R\$ 6.713,35	R\$ 2.660,00	R\$ 29.286,65	81,35%
33919300	Indenizações E Restituições - Intra Ofss	17	R\$ 175.000,00	R\$ 2.384,80	R\$ 14.384,60	R\$ 172.615,20	98,64%
44905200	Equipamentos e Material permanente	5	R\$ 40.000,00	R\$ 12.604,42	R\$ -	R\$ 27.395,58	68%
			R\$1.636.000,00	R\$ 69.528,84	R\$ 165.385,60	R\$ 1.566.471,16	

FINANCEIRO			Inicial	Saldo Atual	Liquidado no mês	Acumulado	
31900100	Aposentadorias e Reformas	1	R\$9.354.000,00	R\$8.524.031,63	R\$113.008,85	R\$ 829.968,37	8,87%
31900300	Pensões	2	R\$ 300.000,00 + R\$ 30.000,00	R\$ 6.546,62	R\$ 46.253,94	R\$ 323.453,38	98,02%
			R\$9.654.000,00	R\$8.530.578,25	R\$159.262,79	R\$ 1.153.421,75	

PREVIDENCIÁRIO			Inicial	Saldo Atual	Liquidado no mês	Acumulado	
31900100	Aposentadorias e Reformas	3	R\$1.406.000,00	R\$1.266.468,33	R\$ 20.181,21	R\$ 139.531,67	9,92%
31900300	Pensões	4	R\$ 200.000,00 +R\$ 25.000,00	R\$ 10.066,29	R\$ 39.589,96	R\$ 214.933,71	95,53%
			R\$1.631.000,00	R\$1.276.534,62	R\$ 59.771,17	R\$ 354.465,38	

Foi realizada Suplementação Orçamentária, para ajustes no orçamento de 2022, de acordo com:

1. Decreto n.º 3542 de 20/10/2022

6.2 CONSOLIDAÇÃO DE PATRIMÔNIO DO ITUPEVA PREVIDÊNCIA

Saldo do início do exercício 2022 (Bancos e Investimentos) R\$ 74.602,048,07
Receita Orçamentária R\$ 36.922.745,62
 Receita Extraorçamentária..... R\$ 7.531.292,60
Soma R\$ 119.056.086,29

Despesa Orçamentária R\$ 1.769.376,53
 Despesa Extraorçamentária R\$ 7.939.604,26
 Saldo disponível em 31/12/2022 (Bancos e Investimentos) R\$ 109.347,105,50
Soma R\$ 119.056.086,29

6.3 CONTABILIDADE E FINANÇAS

✚ Pagamento das Contribuições Previdenciárias no ano de 2022

A Câmara Municipal de Itupeva processou os pagamentos das obrigações previdenciárias devidas dentro dos prazos legais.

O Itupeva Previdência processou os pagamentos das obrigações previdenciárias devidas dentro dos prazos legais.

A Prefeitura de Itupeva processou os pagamentos das obrigações previdenciárias devidas dentro dos prazos legais.

Parcelamento de Débitos Previdenciários - Histórico atualizado até 31/12/2022

EXERCÍCIO DE 2019:

✓ **Contribuições de Responsabilidade Patronal:**

❖ os acordos CADPREV n.º 158/2020 e 159/2020 foram totalmente quitados no ano de 2022.

✓ **Contribuições Consignadas dos Servidores:**

❖ As contribuições consignadas do SERVIDOR foram integralmente repassadas não gerando parcelamento de débitos.

EXERCÍCIO DE 2020:

✓ **Contribuições de Responsabilidade Patronal:**

❖ Competências de JANEIRO, FEVEREIRO e 35% da competência de MARÇO do fundo financeiro, foram repassadas **após** data de vencimento, acrescidas de multa, juros e correção, através de bloqueio de FPM.

❖ Competências de MARÇO (100% DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO E 65% DO FUNDO FINANCEIRO), ABRIL, MAIO, JUNHO, JULHO, AGOSTO, SETEMBRO, OUTUBRO, NOVEMBRO e 13º SALÁRIO não foram repassadas até o fechamento contábil do ano e foram inscritas em dívida ativa no Balanço Geral de 2020.

❖ Em 01/09/2020 se editou a Lei Municipal n.º. 2190 que suspendeu o recolhimento das contribuições previdenciárias patronais com vencimentos entre 1º de março e 31 de dezembro de 2020 devidas pelo Município ao Itupeva Previdência, em conformidade com o disposto no art. 9º da Lei Complementar Federal n.º. 173 de 27/05/2020.

❖ Foi aprovado pelo Conselho Deliberativo, em sua 3ª Reunião Extraordinária de 29/01/2021, a realização de parcelamento dos débitos referentes as contribuições de responsabilidade patronal das competências de MARÇO, ABRIL, MAIO, JUNHO, JULHO, AGOSTO, SETEMBRO, OUTUBRO, NOVEMBRO e 13º SALÁRIO, em 47 parcelas, sendo o mesmo autorizado pela Secretaria de Previdência conforme os Termos de Acordo CADPREV n.º 345/2021 e 346/2021.

❖ Contribuição de DEZEMBRO não foi incluído no termo de acordo tendo em vista seu vencimento no mês de janeiro de 2021, foi quitada em 03/03/2021.

❖ Em **31/12/2022** acusamos o pagamento de **24 parcelas**, não restando nenhuma parcela em atraso.

Débitos Previdenciários - PATRONAL				
Exercício de 2020				
Competência	Termo de acordo	Valores Consolidados (F. Financeiro)	Valores Consolidados (F. Previdenciário)	Valores Consolidados (Total)
Março	345/2021 346/2021 (29/01/2021)	R\$ 4.489.068,04	R\$ 4.804.682,28	<u>R\$ 9.293.750,32</u>
Abril				
Maio				
Junho				
Julho				
Agosto				
Setembro				
Outubro				
Novembro				
Décimo				
Terceiro				

✓ **Contribuições Consignadas dos Servidores:**

- ❖ As contribuições consignadas do SERVIDOR foram integralmente repassadas não gerando parcelamento de débitos.

Resumo:

Foram amortizados os seguintes percentuais até **31/12/2022**:



6.4 INVESTIMENTOS

Patrimônio de Investimento – R\$ 149.337.170,24

Fundo Financeiro – R\$ 46.592.353,77

Fundo Previdenciário – R\$ 98.115.411,60

Taxa de Administração – R\$ 4.629.404,87

Planos Previdenciários
Fundo Financeiro
Fundo Previdenciário
Taxa de Administração



Meta Atuarial: IPCA+4,93%

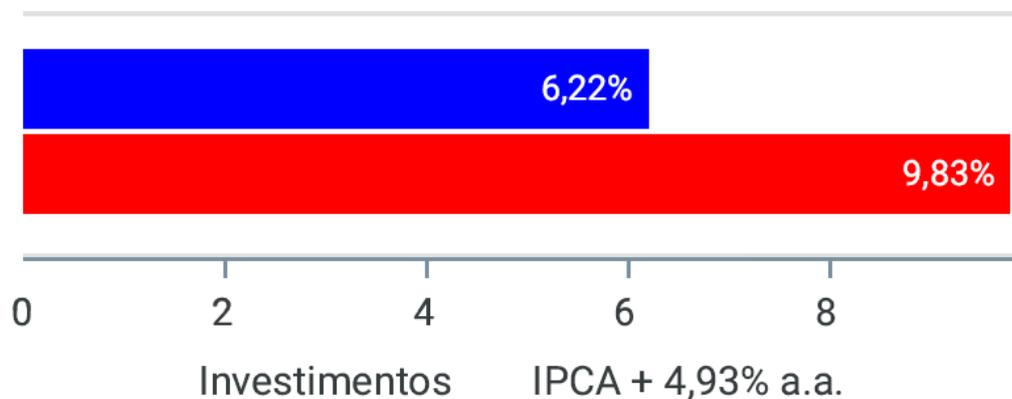
Gestão do Regime Próprio teve como principal desafio na administração dos recursos, o cumprimento da meta atuarial na casa de 4,93% ao ano mais a variação da inflação medida pelo IPCA.

A alíquota praticada é necessária ao equilíbrio financeiro do RPPS e é definida pelo Cálculo Atuarial.

Desempenho da Carteira de Investimentos

- ✓ Meta Atuarial 2022: 6,22% (mínimo 9,83%)
- ✓ Retorno: R\$ 7.480.568,13 (acumulado)

Investimentos x Meta de Rentabilidade



Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno (\$)	Retorno Mês (%)	Retorno Acum (%)	Meta Mês(%)	Meta Acum (%)
Janeiro	109.347.105,50	2.248.701,31	3.869.558,35	107.975.230,51	248.982,05	0,23%	0,23%	0,94%	0,94%
Fevereiro	107.975.230,51	22.249.326,89	20.086.857,12	110.359.112,30	221.412,02	0,20%	0,43%	1,38%	2,33%
Março	110.359.112,30	2.300.313,94	92.512,58	115.178.460,24	2.611.546,58	2,32%	2,76%	2,05%	4,43%
Abril	115.178.460,24	2.548.107,48	107.216,49	117.120.984,56	-498.366,67	-0,42%	2,32%	1,43%	5,92%
Maiο	117.120.984,56	3.925.406,38	435.527,54	121.892.769,79	1.281.906,39	1,06%	3,41%	0,89%	6,87%
Junho	121.892.769,79	8.007.500,97	5.681.881,45	122.235.711,31	-1.982.678,00	-1,60%	1,76%	1,07%	8,01%
Julho	122.235.711,31	4.189.689,35	1.849.775,00	126.127.668,47	1.552.042,81	1,25%	3,03%	-0,28%	7,71%
Agosto	126.127.668,47	3.017.097,20	643.645,14	130.204.907,83	1.703.787,30	1,33%	4,39%	0,08%	7,80%
Setembro	130.204.907,83	2.515.871,62	124.844,20	132.751.488,89	155.553,64	0,12%	4,52%	0,11%	7,92%
Outubro	132.751.488,89	16.259.685,14	13.856.810,23	137.983.449,50	2.829.085,70	2,09%	6,70%	0,97%	8,97%
Novembro	137.983.449,50	3.028.790,78	663.751,28	139.705.785,31	-642.703,69	-0,46%	6,22%	0,79%	9,83%
Dezembro	139.705.785,31	4.777.052,70	226.314,73	144.707.765,37	451.242,09	0,31%	6,55%	1,04%	10,98%

Faz parte integrante deste, o Relatório de Investimentos Consolidado de Dezembro de 2022.

Política de Investimentos

Anualmente o ITUPEVA PREVIDÊNCIA elabora sua Política de Investimentos para o Exercício posterior em obediência ao que determina legislação federal, conforme a Resolução do Conselho Monetário Nacional-CMN nº 4963/2021 e da Portaria n.º 403/2008 do Ministério da Previdência Social – MPS.

A Política de Investimentos do ITUPEVA PREVIDÊNCIA para o exercício de 2022 foi apreciada e aprovada pelo Conselho Deliberativo, e encontra-se disponível para consulta no endereço eletrônico: <http://previdencia.itupeva.sp.gov.br/politica-de-investimentos/>

Para o ano de **2022**, a Política de Investimentos teve análise prévia pelo Comitê de Investimentos e aprovação pelo Conselho Deliberativo em duas oportunidades:

a) 3ª Reunião Extraordinário do Comitê de Investimentos (17/11/2021) aprovação redação final da Política de Investimento nos termos da Resolução CMN n.º 3922/2010.

b) 35ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo (18/11/2021) aprovação da Política de Investimentos nos termos da Resolução CMN n.º 3922/2010 e suas alterações.

c) Retificação da política de investimentos, 39ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo (23/03/2022), para atender a nova Resolução CMN n.º 4963/2021.

O texto final a Política de Investimentos está disponível no endereço eletrônico: <http://previdencia.itupeva.sp.gov.br/politica-de-investimentos/>.

Alocação Estratégica para o exercício de 2022

Segmento	Tipo de Ativo	Limite da Resolução CMN % pró gestão 1	Estratégia de Alocação - Política de Investimento de 2022			Estratégia de Alocação - para os próximos cinco exercícios	
			Limite Inferior (%)	Estratégia Alvo (%)	Limite Superior (%)	Limite Inferior (%)	Limite Superior (%)
Renda Fixa	Títulos Públicos de emissão do TN – Art. 7º, I, “a”	100,00%	0,00%	5,00%	40,00%	0,00%	40,00%
	FI 100% títulos TN - Art. 7º, I, "b"	100,00%	15,00%	30,00%	90,00%	15,00%	90,00%
	ETF - 100% Títulos Públicos - Art. 7º, I "c"	100,00%	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
	Operações Compromissadas - Art. 7º, II	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI Renda Fixa - Art. 7º, III, Alínea “a”	65,00%	10,00%	34,00%	65,00%	10,00%	65,00%
	ETF - Renda Fixa - Art. 7º, III, Alínea “b”	65,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Renda Fixa de emissão bancária - Art. 7º, IV	20,00%	0,00%	0,00%	2,00%	0,00%	2,00%
	FI em Direitos Creditórios - sênior - Art. 7º, V, Alínea “a”	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI Renda Fixa "Crédito Privado" - Art. 7º, V, Alínea “b”	5,00%	0,00%	1,00%	5,00%	0,00%	5,00%
	FI de Debêntures Infraestrutura - Art. 7º, V, Alínea "c"	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Limite de Renda Fixa	100,00%	25,00%	70,00%	212,00%	25,00%	202,00%	
Renda Variável e Estrut.	FI de Ações - Art. 8º, I	35,00%	12,00%	17,50%	35,00%	12,00%	35,00%
	ETF - Índice de Ações - Art. 8º, II	35,00%	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
	FI Multimercado - Art. 10º, I.	10,00%	3,00%	4,00%	10,00%	3,00%	10,00%
	FI em Participações - 10º, II	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI Mercado de Acesso - Art. 10º, III.	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI Imobiliário - Art. 11º	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Limite de Renda Variável e Estruturado	30,00%	15,00%	21,50%	55,00%	15,00%	45,00%
Invest. No Exterior	FI de Renda Fixa - Dívida Externa - Art. 9º, I	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI Constituídos no Brasil - Investimentos no Exterior - Art. 9º, II	10,00%	2,00%	2,50%	10,00%	2,00%	10,00%
	FI em Ações BDR Nível I - - Art. 9º, III	10,00%	1,00%	6,00%	10,00%	1,00%	10,00%
	Limite de Investimentos no Exterior	10,00%	3,00%	8,50%	20,00%	3,00%	20,00%
Consignado	Empréstimo Consignado - Art. 12	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
	Total da Carteira de Investimentos		43,00%	100,00%	297,00%	43,00%	297,00%
Disponibilidades	Disponibilidades Financeiras - Art. 20	0,00%					

7. DEMAIS ATIVIDADES

Gestão Administrativa

Todos os atos praticados pela gestão foram referendados pelos Conselhos Deliberativo e Fiscal, devidamente registrados em Ata. As principais ações da Gestão no exercício de 2022 foram:

- ✓ Observância ao fiel cumprimento da Política de Investimentos, resultando no enquadramento frente à resolução do Conselho Monetário Nacional Nº. 4963/2021 durante todo o exercício;
- ✓ Concepção e encaminhamento a Secretaria de Previdência da Avaliação Atuarial 2022;
- ✓ Elaborados, postados e publicados os demonstrativos exigidos na legislação vigente tanto ao Ministério da Previdência Social quanto ao TCE através do Sistema AUDESP;
- ✓ Representação do RPPS nas relações com terceiros;
- ✓ Atendimento a toda Legislação Federal pertinente aos critérios exigíveis à obtenção do CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária, o qual foi renovado;
- ✓ Fornecimento dos subsídios necessários a fim de que tanto o Comitê de Investimentos quanto o Conselho Deliberativo exercessem suas competências;
- ✓ Subsídios às reuniões do Comitê de Investimento e Conselho Deliberativo ocorridas no exercício;
- ✓ Aprovação sem restrições dos atos praticados pela Unidade Gestora;
- ✓ Atendimento a Auditoria do TCE.
- ✓ Praticados atos de gestão orçamentária, planejamento financeiro e administrativo inerentes ao funcionamento do RPPS;
- ✓ Elaboração e homologação da Política de Investimentos 2023;

Regularidade Fiscal

- ✓ Certidão Negativa de Tributos Federais
- ✓ Certidão Negativa de Tributos Estaduais

- ✓ Certidão de Regularidade de FGTS
- ✓ Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas



MINISTÉRIO DA FAZENDA
Secretaria da Receita Federal do Brasil
Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional

CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS RELATIVOS AOS TRIBUTOS FEDERAIS E À DÍVIDA ATIVA DA UNIÃO

Nome: INSTITUTO DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITUPEVA
CNPJ: 23.907.409/0001-91

Ressalvado o direito de a Fazenda Nacional cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que não constam pendências em seu nome, relativas a créditos tributários administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e a inscrições em Dívida Ativa da União (DAU) junto à Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN).

Esta certidão é válida para o estabelecimento matriz e suas filiais e, no caso de ente federativo, para todos os órgãos e fundos públicos da administração direta a ele vinculados. Refere-se à situação do sujeito passivo no âmbito da RFB e da PGFN e abrange inclusive as contribuições sociais previstas nas alíneas 'a' a 'd' do parágrafo único do art. 11 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade na Internet, nos endereços <<http://rfb.gov.br>> ou <<http://www.pgfn.gov.br>>.

Certidão emitida gratuitamente com base na Portaria Conjunta RFB/PGFN nº 1.751, de 2/10/2014. Emitida às 17:17:51 do dia 09/02/2023 <hora e data de Brasília>. Válida até 08/08/2023.
Código de controle da certidão: F16F.C180.6736.F2A8
Qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.



CAIXA
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL

Certificado de Regularidade do FGTS - CRF

Inscrição: 23.907.409/0001-91
Razão social: INSTITUTO DE PREV SOCIAL DOS SERV MUN DE ITUPEVA
Endereço: R JULIANA DE OLIVEIRA BORGES 79 / PARQUE DAS VINHAS / ITUPEVA / SP / 13295-528

A Caixa Econômica Federal, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 7, da Lei 8.036, de 11 de maio de 1990, certifica que, nesta data, a empresa acima identificada encontra-se em situação regular perante o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.

O presente Certificado não servirá de prova contra cobrança de quaisquer débitos referentes a contribuições e/ou encargos devidos, decorrentes das obrigações com o FGTS.

Validade: 18/03/2023 a 16/04/2023

Certificação Número: 2023031802144801583993

Informação obtida em 27/03/2023 13:22:37

A utilização deste Certificado para os fins previstos em Lei esta condicionada a verificação de autenticidade no site da Caixa: www.caixa.gov.br



Secretaria da Fazenda e Planejamento do Estado de São Paulo

Débitos Tributários Não Inscritos na Dívida Ativa do Estado de São Paulo

CNPJ: 23.907.409/0001-91

Ressalvado o direito da Secretaria da Fazenda e Planejamento do Estado de São Paulo de apurar débitos de responsabilidade da pessoa jurídica acima identificada, é certificado que **não constam débitos** declarados ou apurados pendentes de inscrição na Dívida Ativa de responsabilidade do estabelecimento matriz/filial acima identificado.

Certidão nº 22080286278-91
Data e hora da emissão 12/08/2022 09:59:49
Validade 6 (seis) meses, contados da data de sua expedição.
Qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade no site www.pfe.fazenda.sp.gov.br

Folha 1 de 1

Página 1 de 1



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS TRABALHISTAS

Nome: INSTITUTO DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITUPEVA (MATRIZ E FILIAIS)
CNPJ: 23.907.409/0001-91
Certidão nº: 5251949/2023
Expedição: 06/02/2023, às 09:46:56
Validade: 05/08/2023 - 180 (cento e oitenta) dias, contados da data de sua expedição.

Certifica-se que INSTITUTO DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITUPEVA (MATRIZ E FILIAIS), inscrito(a) no CNPJ sob o nº 23.907.409/0001-91, **NÃO CONSTA** como inadimplente no Banco Nacional de Devedores Trabalhistas.

Certidão emitida com base nos arts. 642-A e 883-A da Consolidação das Leis do Trabalho, acrescentados pelas Leis nºs. 12.440/2011 e 13.467/2017, e no Ato 01/2022 da CGJT, de 21 de janeiro de 2022. Os dados constantes desta Certidão são de responsabilidade dos tribunais do Trabalho.

No caso de pessoa jurídica, a Certidão atesta a empresa em relação a todos os seus estabelecimentos, agências ou filiais.

A aceitação desta certidão condiciona-se à verificação de sua autenticidade no portal do Tribunal Superior do Trabalho na Internet (<http://www.tst.jus.br>).

Certidão emitida gratuitamente.

INFORMAÇÃO IMPORTANTE
Do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas constam os dados necessários à identificação das pessoas naturais e jurídicas inadimplentes perante a Justiça do Trabalho quanto às obrigações estabelecidas em sentença condenatória transitada em julgado ou em acordos judiciais trabalhistas, inclusive no concernente aos recolhimentos previdenciários, a honorários, a custas, a emolumentos ou a recolhimentos determinados em lei; ou decorrentes de execução de acordos firmados perante o Ministério Público do Trabalho, Comissão de Conciliação Prévia ou demais títulos que, por disposição legal, contiver força executiva.

Dúvidas e sugestões: cont@tst.jus.br

Regularidade Previdenciária

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento que atesta a regularidade do regime de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos de um Estado ou Município. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério da Fazenda, através da Secretaria de Previdência (MF/SPrev), como: Demonstrativo das Receitas e Despesas; Avaliação Atuarial; Demonstrativo Financeiro relativo às aplicações dos recursos; Comprovantes de Repasses dos valores das contribuições sociais (servidor e patronal), entre outros.

Assim, o não cumprimento desses critérios, além de suspender o CRP, penaliza o município com as seguintes sanções: suspensão das transferências voluntárias; suspensão de empréstimos e financiamento; suspensão de compensação previdenciária, etc.

	MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público
Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	
Ente Federativo: Itupeva UF: SP CNPJ Principal: 45.780.061/0001-57	
É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.	
FINALIDADE DO CERTIFICADO	
Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:	
<ul style="list-style-type: none">i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;	
Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município	
A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: http://www.previdencia.gov.br , pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.	
Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.	
	
EMITIDO EM 11/09/2022 VÁLIDO ATÉ 10/03/2023	N.º 986581 - 212776

Fonte: <https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/pages/publico/crp/visualizarCrp2.xhtml?id=212776>

8. RESULTADOS - Planejamento Estratégico

Foram estabelecidos no Planejamento Estratégico 2020-2024 os seguintes objetivos para o ano de 2022:

	Objetivos Estratégicos	Indicadores	Meta 2022
1	Manutenção da Certificação no Pró-Gestão (NR)	Certificação Pró-Gestão nível 1	Não há
2	Fortalecer a imagem institucional junto ao servidor	Satisfação do servidor	60%
		Quantidade de interações via mídias sociais	8%
		Quantidade de visitas aos departamentos	20
		Quantidade de seminários	2
3	Integrar o RPPS na gestão municipal	Retorno formal das demandas apresentadas	100%
4	Revisar a legislação municipal do RPPS	Nova legislação publicada no Diário Oficial	Não há
5	Aprimorar os processos de trabalho (normas e procedimentos)	Processos revisados e mapeados (referencial: áreas do Pró-Gestão)	3 áreas
		Convênio Compreov	2º semestre
6	Aprimorar a competência dos servidores que atuam no RPPS	Horas de treinamento	72

✚ 1 – Certificar no Pró-Gestão:

Para o ano de 2022 o programa Pró-Gestão encontra-se dentro do prazo de validade. Foi alterado a Meta para o ano de 2023, visando a manutenção do Pró-Gestão no nível 1, isto pois a alteração para o nível 2 requer a contratação de servidor efetivo junto ao quadro de pessoal do RPPS.

Como a migração de Regime Jurídico do município está sendo questionada judicialmente em ação proposta pelo Ministério Público, para o ano de 2022, ficou suspenso a realização de concurso público pela Autarquia.

CONCLUSÃO: Item de manutenção.

✚ 2 - Fortalecer a imagem institucional junto ao servidor

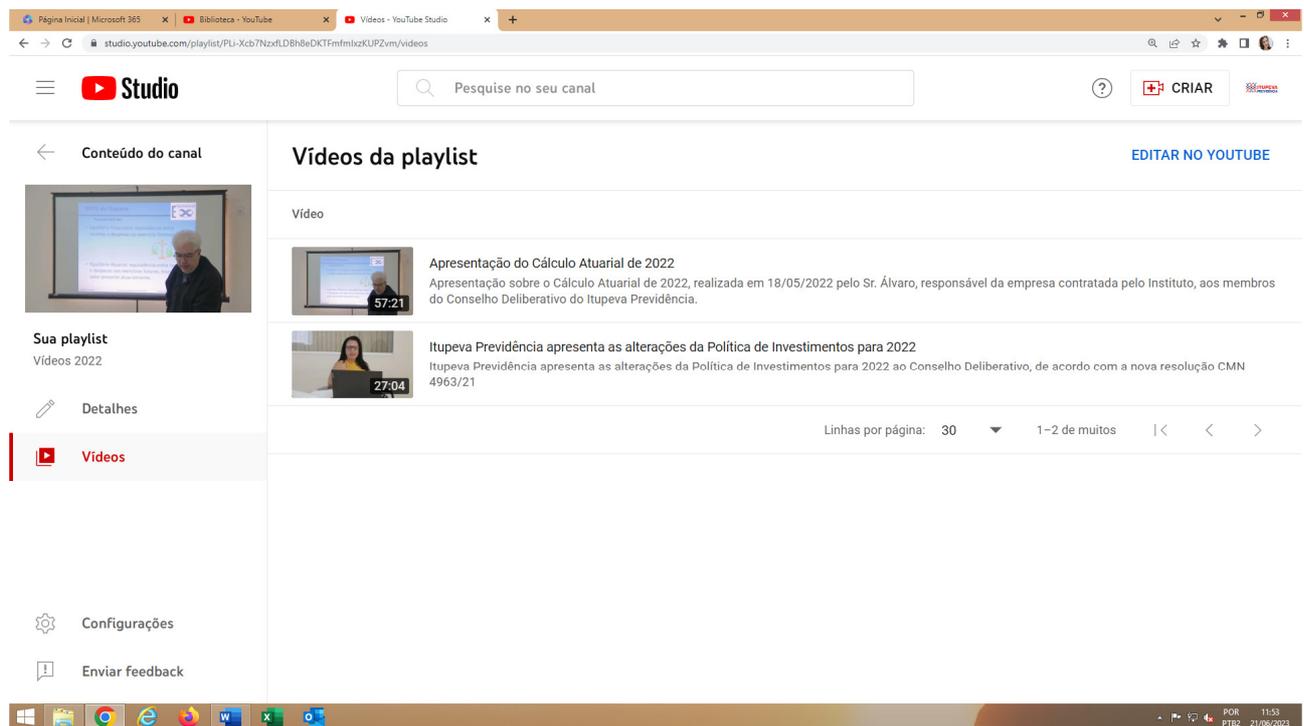
Para o ano de 2022 foi proposto para cumprir o objetivo de fortalecer a imagem institucional do RPPS junto ao Servidor, três indicadores:

- a) Quantidade de interações via mídias sociais
- b) Quantidade de visitas aos departamentos
- c) Quantidade de seminários

Em 2022 houve restabelecimento das atividades de forma 100% presencial no RPPS, pós período de pandemia, contudo a interatividade através das mídias sociais com os servidores foi mantida.

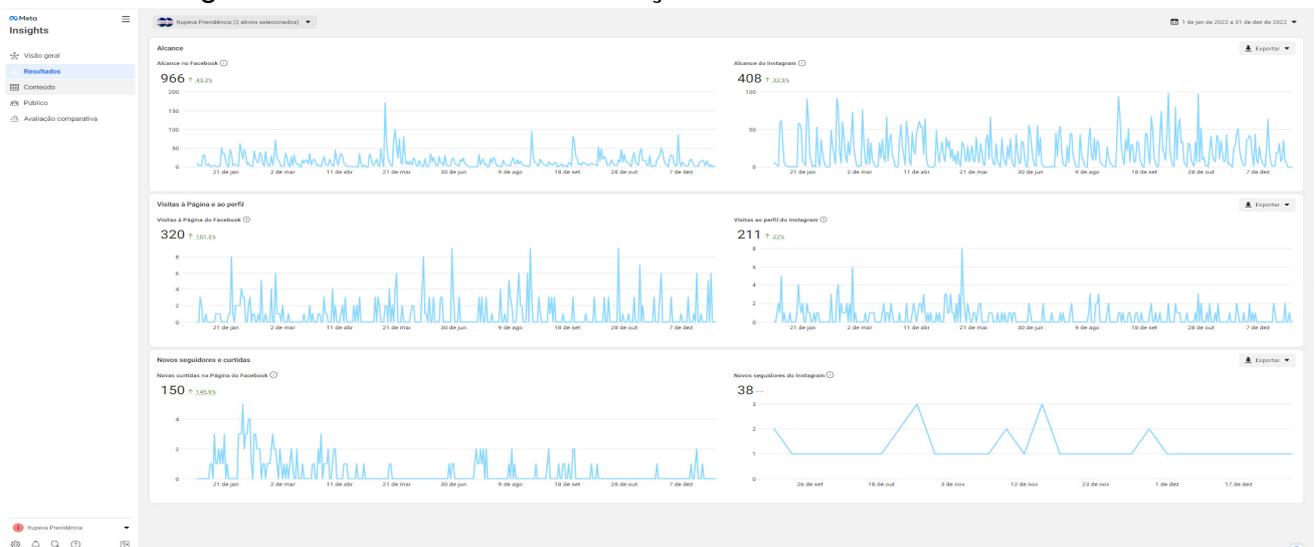
Foi realizado a apresentação do seguinte conteúdo:

- Através do canal do YouTube – Apresentação do Resultado Atuarial para o ano de 2022 e Política de Investimentos para o ano de 2023



The screenshot shows the YouTube Studio interface. On the left, there is a sidebar with 'Conteúdo do canal', 'Sua playlist' (Videos 2022), 'Detalhes', 'Videos', 'Configurações', and 'Enviar feedback'. The main area displays 'Vídeos da playlist' with two video thumbnails and their titles: 'Apresentação do Cálculo Atuarial de 2022' (57:21) and 'Itupeva Previdência apresenta as alterações da Política de Investimentos para 2022' (27:04). The interface includes a search bar, navigation icons, and a 'CRIAR' button.

- Postagem de comunicados e informações do RPPS nas redes sociais



https://business.facebook.com/insights/results?business_id=315672136659990&global_scope_id=315672136659990&time_range=%257B%2522end%2522%253A%25222022-12-31%2522%252C%2522start%2522%253A%25222022-01-01%2522%257D&asset_id=1769726459991023

CONCLUSÃO: objetivo não cumprido totalmente. 66,66%

Restou prejudicada a execução de visitas nos departamentos públicos para fomentar a relação entre servidor e RPPS por falta de estrutura de Recursos Humanos. Toda a realidade de trabalho do RPPS precisará ser revista para a realização desse projeto.

O assunto já foi abordado com no novo conselho no ano de 2023.

Foram disponibilizados os seminários através de plataforma EAD para todos os servidores.

Por fim, em relação a interação com as mídias sociais houve manutenção do acréscimo constatado no ano anterior, principalmente por ter sido a ferramenta de informação direta com os segurados. Gráfico apresentado, demonstra o comportamento da rede sociais em relação aos seus acessos.

3 - Integrar o RPPS na gestão municipal

Todas as demandas realizadas para o RPPS foram cumpridas 100%.

Ressalta-se que está em andamento na Câmara Municipal de Itupeva Projeto de Lei Complementar que visa a ratificação da Emenda Constitucional 103/2019.

CONCLUSÃO: Objetivo cumprido

4 - Revisar a legislação municipal do RPPS

Não foi estipuladas metas para revisão da legislação do RPPS no ano de 2022 vez que tal atualização se deu no ano de 2020. Contudo, foi enviado para a Câmara Municipal projeto de Lei Complementar que trata da reforma da Previdência municipal ratificando os artigos da Emenda Constitucional n.103/2019, bem como foi feita alteração legislativa que trata da Taxa de Administração (LC 509 de 16/12/2021).

CONCLUSÃO: Objetivo cumprido. Item de manutenção.

5 - Aprimorar os processos de trabalho (normas e procedimentos)

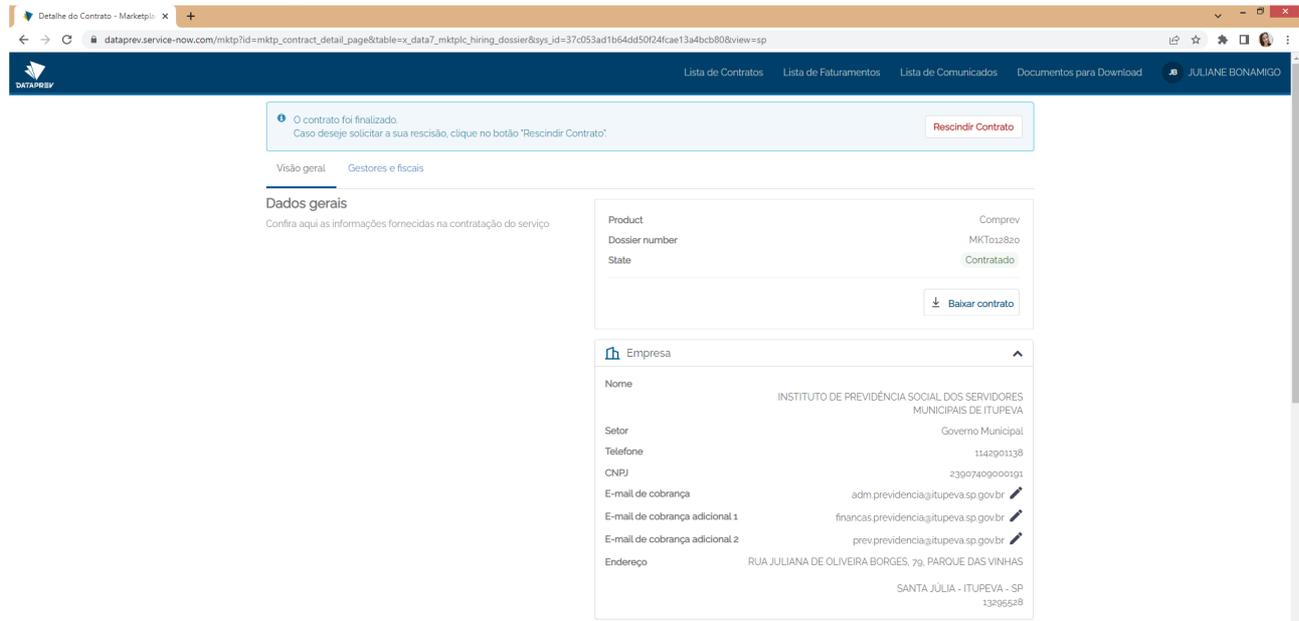
Inicialmente, para fins de buscar nos anos seguintes nível de aderência II no Programa Pró-Gestão, planejou-se a realização de mapeamento e manualização de procedimentos de outras áreas de gestão, além da existente.

Para adesão ao nível II são necessários o mapeamento e a manualização de 3 áreas obrigatórias:

- BENEFÍCIOS (concessão e revisão de aposentadorias e pensões e gestão da folha de pagamento de benefícios),
- INVESTIMENTOS (processo de elaboração e aprovação da política de investimentos, de credenciamento das instituições financeiras e de autorização para aplicação ou resgate) e

- TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - TI (procedimentos de contingência que determinem a existência de cópias de segurança dos sistemas informatizados e dos bancos de dados, o controle de acesso - físico e lógico).

O convênio do CompreV este foi finalizado em 22/07/2022.



The screenshot shows a web browser window with the URL `dataprev.service-now.com/mktp?id=mktp_contract_detail_page&table=x_data7_mktplic_hiring_dossier&sys_id=37c053ad1b64dd5024cae1344bc808&view=sp`. The interface includes a navigation bar with 'Lista de Contratos', 'Lista de Faturamentos', 'Lista de Comunicados', and 'Documentos para Download'. A notification states 'O contrato foi finalizado. Caso deseje solicitar a sua rescisão, clique no botão "Rescindir Contrato"'. The 'Dados gerais' section shows contract details: Product (CompreV), Dossier number (MKTO12820), and State (Contratado). The 'Empresa' section lists details for 'INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITUPEVA', including contact information and address: RUA JULIANA DE OLIVEIRA BORGES, 79, PARQUE DAS VINHAS, SANTA JULIA - ITUPEVA - SP, 13295528.

CONCLUSÃO: Objetivo não cumprido totalmente: a) existe apenas uma área mapeada, a de benefícios; b) Foi realizado o convenio com o COMPREV.

6 - Aprimorar a competência dos servidores que atuam no RPPS

Neste item foi desenvolvida as seguintes atividades

Curso	Realização	Público Alvo	Carga Horária
VI seminário de gestão documental e acesso à informação	EAD	Servidor Ativo RPPS	5h
Introdução ao regime de previdência complementar	EAD	Servidor Ativo RPPS	8h
Preparação para certificação CGRPPS	EAD	Servidores Filiados	8h
Concessão aposentadoria e pensão	EAD	Conselheiros	16h
Curso preparatório para certificação profissional	Presencial	Diretoria Executiva	24h
Implantação do SIAFIC	EAD	Diretoria Administrativa	2,3h
Seminários da nova lei de licitações	EAD	Diretoria Administrativa	3h
I encontro estadual de controle interno	EAD	Controle Interno	4h
Plano de trabalho no controle interno passo a passo para criação e implantação	EAD	Controle Interno	18h
XX semana jurídica do TCE SP	EAD	Controle Interno	2h
Carga Horária			90H

CONCLUSÃO: a meta estabelecida foi de 72h e foram cumpridas 90h de treinamento. Considera-se 100% da meta concluída

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Pelo presente Relatório de Atividades do exercício 2022 o Itupeva Previdência, buscou relatar, em uma breve síntese, as principais atividades que foram realizadas pela Diretoria Executiva, com a ratificação do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos.

Além das informações disponibilizadas neste relatório, os gestores do Poder Executivo e Legislativo, bem como os segurados poderão obter informações detalhadas nas atas oficiais das próprias sessões dos Conselhos que estão publicadas no Portal da Transparência do Itupeva Previdência.

Diretoria Executiva:

JULIANE BONAMIGO
Diretora Presidente
do Itupeva Previdência

ARACELI CARBONERI
Diretora Previdenciária

KATTIA RODRIGUES DE MORAES
Diretora Administrativa

VANIA REGINA POZZANI DE FRANÇA
Diretora Financeira

ANEXOS

Item	Descrição
01	Balanco Financeiro
02	Balanco Orcamentario
03	Balanco Patrimonial
04	Livro Patrimonio – 2022
05	Balancete de Receita – competencia dezembro 2022
06	Balancete de Despesa – competencia dezembro 2022
07	Certificado de Regularidade do FGTS – CRF
08	Certidao Negativa de Debitos Trabalhista
09	Certidao Negativa de Debitos Relativos aos Tributos Federais e à Dívida Ativa da União
10	Certidao Negativa de Debitos Estaduais
11	Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP
12	Relatório de Gestão de Investimentos – 1º Trimestre
13	Relatório de Gestão de Investimentos – 2º Trimestre
14	Relatório de Gestão de Investimentos – 3º Trimestre
15	Relatório de Gestão de Investimentos – 4º Trimestre
16	Portaria de composição do Conselho Deliberativo
17	Portaria de composição do Conselho Fiscal